

Skapa förutsättningar för varandra att lyckas



Behandla andra som de vill bli behandlade

Det skapar en känsla av gemenskap och trygghet som gör det lättare för alla att slappna av och koncentrera sig på att leverera.

Lär dig se och förstå beteenden

Varför gör människor som de gör? Hur kan vi få människor att göra annorlunda om det de gör inte leder till önskat resultat? En introduktion till Beteendeanalysen.

Identifiera och tydliggör förväntningar på varandra

Den vanligaste orsaken till missförstånd och konflikter är att vi har olika förväntningar på varandra. Vi har även olika förväntningar på konsekvensen.

Var en rättsökare istället för felsökare

Att aktivt söka efter positiva beteenden och händelser att bekräfta och lyfta är lika inspirerande som effektivt. Rättsökare bidrar till en coachande och uppmuntrande kultur på arbetsplatsen.

Skapa rutiner

Rutiner skapar förutsättningar för individen att lyckas. Med rutiner frigör ni kapacitet att också kunna göra avsteg och lösa problem vartefter de uppstår. Är er rutin att vi gör som vanligt eftersom det brukar funka? Då behöver ni nya rutiner för att utvecklas.

Skapa en överenskommelse i form av spelregler

Definiera tillsammans hur ni ska bete er mot varandra och andra. Tydliga sociala spelregler skapar trygghet och gör det lättare för alla att bidra till en produktiv och positiv kultur på arbetsplatsen. Med fokus på det sociala samspelet.

Utvärdera kontinuerligt

Låt feedback och kontinuerlig utvärdering vara en del av överenskommelsen. Stäm inom organisationen och gruppen vad som fungerar och vad som kan göras bättre. Förutsättningar och behov ändras konstant.

De här punkterna gör stor skillnad för er arbetsplats när det gäller både den sociala arbetsmiljön och resultat. Det i sin tur kommer göra er mer attraktiv för medarbetare, kunder och partners. Kom ihåg att en utvärdering ska ge konkreta åtgärds punkter och vem som är ansvarig, annars riskerar förändringar att utebli. Se arbetsplatsen som en process istället för ett projekt. En inspirerande resa med fokus på människa och beteende och kontinuerligt lärande..

SKRÅMTRÄSK MODELLEN

